

Согласовано: _____
Руководитель Департамента образования
мэрии городского округа Тольятти
Т.Л. Терлецкая



ПЕРЕЧЕНЬ

платных услуг (работ) МБУ глицея № 67 на 2015-2016 учебный год

№ п/п	Наименование платных услуг	Основание	Класс (группа)
Платные услуги (работы) в рамках приносящей доход деятельности, разрешенной уставом учреждения:			
1	Услуга по осуществлению присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня		1-2 классы

Директор



[Handwritten signature]

К.А. Колосов

3562,4

Согласовано: _____

Руководитель Департамента образования
мэрии городского округа Тольятти

Т.Л. Терлецкая



ПРЕЙСКУРАНТ
цен и тарифов на услуги по осуществлению присмотра и ухода за детьми в группах
МБУ лицея № 67
на 2015/2016 учебный год.

№ п/п	Наименование платных услуг	Тариф на 1 учащегося, руб.
1	услуга по осуществлению присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня	4,00

Директор



К.А. Колосов

**Обоснование
расчета тарифов на платные дополнительные услуги
по МБУ лицей № 67
на 2015-2016 учебный год**

Услуги оказываются в течение учебного года с сентября по май.

1. Зарботная плата руководителя.

Устанавливается в соответствии с постановлением мэра г.о. Тольятти №2612-п/1 от 23.10.2008 г. «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Тольятти и Порядка отнесения к группам по оплате труда, установления размера стимулирующих выплат и выплат, не связанных с осуществлением трудовых обязанностей, руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений – школ, лицеев, гимназий, муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста» и составляет 10% от дохода, полученного от оказания дополнительных платных услуг.

2. Зарботная плата педагогического персонала

В соответствии с новой системой оплаты труда заработная плата делится на базовую и стимулирующую части.

Базовая часть заработной платы педагогического персонала рассчитана по формуле: норматив на 1-го ученика в ГПД (бюджет) 715 руб. в год * 30 чел. (плановая наполняемость в классе) / 12 месяцев / КФ ЕСН 1,295 / 4,2 недели / 30 (часы недельной нагрузки) / 0,2 ставки * 1 ставку = 54,28 рублей - стоимость 1 часа з/п педагога на 1 класс (группу)

Стимулирующая часть устанавливается в учреждении в процентах к базовой части и составляет

- 25% по группам продлённого дня.

3. Зарботная плата прочих работников

Устанавливается в процентном соотношении к заработной плате педагогов и составляет 30% из расчета:

Штатное расписание на 01.01.2015г = 369 579,63 руб./

Тарификация педагогического персонала на 01.01.2015г = 1 227 069,54 руб.

4. Прочие расходы.

Прочие расходы (накладные) рассчитаны в % соотношении ФОТ к прочим расходам по нормативам на финансовое обеспечение образовательной деятельности общеобразовательных организаций в части реализации основных общеобразовательных программ: норматив 2-4 классы 24 313 руб. в год, в т.ч. ФОТ 23 267 руб., прочие 1 046 руб. $1\ 046 / 23\ 267 * 100\% = 4,5\%$

5. Рентабельность.

В соответствии с методическими рекомендациями по нормативно-правовому регулированию предоставления услуги по присмотру и уходу за детьми в группах продленного дня (письмо Минобрнауки России от 24.09.2014 № 08-1346) в расчет родительской платы не включены расходы на содержание имущества, а также рентабельность (прибыль).

Директор

К.А. Колосов

Главный бухгалтер

Е.В. Пригорнева



Расчет планового тарифа

услуги по присмотру и уходу за детьми в группах продленного дня

Кол-во групп	2	
Классы, группы, параллели классов.		
Кол-во детей	30	
К-во часов	595	3,5 часа в день
Показатели	% от-ть часа	Сумма /руб/
Зарботная плата педагогического персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания услуги		40 370,75
<i>в т.ч. базовая часть</i>	54,28	32 296,60
<i>в т.ч. стимулирующая часть</i>	25%	8 074,15
Начисления на выплаты по оплате труда	30,20%	12 191,97
Зарботная плата АХП, обеспечивающего процесс оказания услуги	30%	12 111,23
Начисления на выплаты по оплате труда	30,20%	3 657,59
ИТОГО Фонд оплаты труда		68 331,53
Прочие расходы (накладные):	4,5%	3068,47
Всего расходы на курс		71 400,00
Рентабельность до	0%	0,00
ВСЕГО	54,28	71 400,00
ТАРИФ за академический час		4
Предполагаемый доход со всех групп		142 800,00

Директор

К.А. Колосов

Гл. бухгалтер:

Е.В. Пригорнева

Приложение 3



Директор: МБУ лицей № 67

Колосов К.А.

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей № 67
городского округа Тольятти

Услуга по осуществлению присмотра и ухода за детьми в группах
продленного дня

п/п	Наименование должности	Кол-во ставок	Оклад	ИТОГО фонд
			руб	оплаты труда в месяц руб.
1	Учитель ГПД	2	3562,40	7124,80
2	Уборщик служебных помещений	0,5	4537,00	2268,50
	Стимулирующий фонд 25%			2269,36
	ИТОГО	2,5		11662,66

главный бухгалтер

Пригорнева Е.В.